

## **CONCEDIUL ȘI INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI**

Beneficiază de concediu pentru creșterea copilului, precum și de o indemnizație lunară în cuantum de 85% din media veniturilor realizate pe ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, persoanele care au realizat venituri profesionale supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (venituri din salarii, venituri din activități independente, venituri din activități agricole, așa cum sunt definite de această lege) sau dacă s-au aflat într-una din situațiile considerate asimilate stagiului de cotizare, prin lege. Indemnizația se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilitate.

Beneficiarul indemnizației pentru creșterea copilului până la 2 ani, respectiv 3 ani este obligat să comunice în scris, orice modificare intervenită în situația sa, de natură să determine încetarea sau suspendarea plății drepturilor, în termen de 15 zile lucrătoare de la apariția acesteia.

De indemnizația lunară beneficiază, opțional, oricare dintre părinții firești ai copilului sau una dintre persoanele care a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament de urgență, precum și persoana care a fost numită tutore.

Cererea pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului, însoțită de actele doveditoare, se depune în cel mult 60 zile lucrătoare de la încetarea concediului de maternitate, indiferent de părintele care depune dosarul (concediul de maternitate este format din prenatal și postnatal, este de maximum 126 zile și are dreptul doar mama; concediile pentru sarcină și lăuzie se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului și de opțiunea persoanei beneficiare, în așa fel încât durata minimă obligatorie a concediului de lăuzie să fie de 42 de zile calendaristice, după data de naștere a copilului).

Cererea se depune la Compartimentul de Asistență Socială și Autoritate Tutelară din cadrul Primăriei Homoroade și se transmite spre soluționare Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială a Județului Satu Mare.

Agencia pentru Plăți și Inspecție Socială a Județului Satu Mare, soluționează cererea, prin decizie de aprobare sau respingere a acesteia și efectuează plata indemnizației pentru cererile aprobate.

### **Actele necesare întocmirii dosarului pentru obținerea indemnizației pentru creșterea copilului se depun la Compartimentul de Asistență Socială și Autoritate Tutelară din cadrul Primăriei Homoroade și sunt următoarele:**

- Cerere tip
- Declarații ambii părinți - solicitate de către Agenția de Plăți și Inspecție Socială
- Adeverința tip eliberată de către angajator
- Dovada eliberată de autoritățile competente sau de angajatori, din care să rezulte data de la care solicitantul se află în concediu pentru creșterea copilului (decizia de suspendare a contractului de muncă);
- Certificatul de naștere al copilului pentru care se solicită dreptul - xerocopie și original;
- Acte identitate părinți - xerocopie și original;
- Certificat de căsătorie - xerocopie și original;
- În situația în care părinții copilului nu sunt căsătoriți, dar copilul a fost recunoscut, îndeplinirea condițiilor pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului se

demonstrează prin efectuarea anchetei sociale (document ce va fi inclus în dosarul pentru acordarea dreptului împreună cu celelalte acte doveditoare), numai în situația în care drepturile sunt solicitate direct de către tatăl copilului.

- Declarația celuilalt părinte
- Declarație titular
- Extras de cont pe numele titularului stimulentei de inserție pentru creșterea copilului (dacă se dorește plata în cont);
- Împuternicire - în cazul în care persoana îndreptățită nu poate fi prezentă la depunerea dosarului, își poate numi un reprezentant printr-o împuternicire
- Dosar cu șină;
- Alte acte, după caz:
- Certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap;
- Adeverința eliberată de medicul specialist privind certificarea nașterii înainte de termen;
- Hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției;
- Hotărârea judecătorească de încuviințare a adopției;
- Hotărârea judecătorească sau, după caz, hotărârea comisiei pentru protecția copilului pentru măsura plasamentului;
- Decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului său, după caz, hotărârea judecătorească pentru măsura plasamentului în regim de urgență, potrivit legii;
- Hotărârea judecătorească de instituire a tutelei sau, după caz, dispoziția autorității tutelare, potrivit legii;
- Actul doveditor care atestă calitatea de reprezentant legal al persoanei minore lipsite de capacitate deplină de exercițiu al drepturilor civile, îndreptățită să beneficieze de indemnizație pentru creșterea copilului, respectiv părinte, tutore, curator, altă persoană desemnată reprezentant legal prin decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului său, după caz, prin hotărâre judecătorească;
- Dovada eliberată de angajator sau alt plătitor, din care să rezulte că persoana îndreptățită a realizat timp de 12 luni în ultimii 2 ani anteriori nașterii copilului venituri din salarii, sau, după caz, de autoritatea competentă, în caz de dizolvare, faliment ori lichidare judiciară a angajatorului;
- Dovadă privind veniturile realizate în anul fiscal anterior celui în care s-a născut copilul și/sau, după caz, dovadă privind venitul calculat în vederea plății anticipate a impozitului, precum și copia deciziei de impunere, eliberate de autoritățile competente, în cazul persoanelor care realizează venituri din activități independente și/sau din activități agricole. În situația în care una dintre aceste dovezi nu poate fi eliberată, persoana îndreptățită prezintă o declarație pe propria răspundere privind realizarea acestor venituri, în condițiile prevăzute de Codul penal;
- Dovada eliberată de autoritățile competente, în cazul persoanelor care realizează venituri profesionale neimpozabile;
- Adeverința eliberată de plătitorul indemnizației de maternitate, de angajator sau, după caz, de Casa Teritorială de Asigurări de Sănătate ori de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Copia contractului de muncă sau, după caz, dovada eliberată de angajatori ori de autoritățile competente străine sau române, tradusă și legalizată, care să ateste realizarea

de venituri profesionale pe baza unor contracte individuale de muncă în străinătate, potrivit acordurilor guvernamentale bilaterale încheiate de România cu alte state;

- Adeverința eliberată de instituția de învățământ preuniversitar sau, după caz, universitar, care să ateste frecventarea cursurilor fără întrerupere;
- Alte documente, după caz, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului.

**ATENȚIE! Actele se vor prezenta în original și xerocopie.**

Actele necesare pentru indemnizația de creștere a copilului în cazul în care veniturile sunt realizate din:

**PFA**

- pentru anul anterior de la Administrația Financiară, decizia de impunere definitivă;
- pentru anul în curs de la Administrația Financiară, decizia privind veniturile estimate, după depunerea Declarației 220 rectificată, în urma suspendării activității;
- rezoluția de la Camera de Comerț privind suspendarea activității;
- declarația pe propria răspundere că în anul următor va aduce dovada de la Administrația Financiară, cu privire la veniturile realizate pentru anul în curs;
- declarația pe propria răspundere cu privire la concediul de maternitate sau adeverită, după caz, cu perioada și sumele încasate, de la CASMB;
- declarația celuilalt părinte privind concediul de maternitate, unde este cazul.

**Termen de depunere – 30 zile înainte de suspendare sau 60 de zile lucrătoare de la terminarea concediului de maternitate sau, după caz, de la data nașterii copilului.**